Code of Conduct – Verhaltenskodex der Gunold GmbH

Inhalt

Präambel – Unser Grundverständnis für verantwortliche Unternehmensführung 2
Menschenrechte und Arbeitsstandards 3
- Beschäftigungsverhältnisse 3
- Verbot von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer 3
- Verbot von Zwangsarbeit 3
- Vergütung 3
- Arbeitszeiten 3
- Koalitionsfreiheit 3
- Vielfalt und Inklusion, Diskriminierungsverbot 4
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz 4

Schutz von Umwelt und Klima 4
Ethisches Wirtschaften und Integrität 4
- Korruption, Handelskontrolle, Geldwäsche 4
- Spenden und Sponsoring 5
- Fairer Wettbewerb 5
- Datenschutz, Datensicherheit, Schutz von geistigem Eigentum 5
- Qualitätsmanagement und Verbraucherinteressen 5
- Finanzbuchhaltung und Berichterstattung 5

Umsetzung 6
- Kommunikation und Schulung 6
- Erwartungshaltung an unsere Lieferketten, Maßnahmen zur Kontrolle 6
- Hinweis auf Verstöße 6

Stand November 2026

GUNOLD GMBH
Obernburger Strasse 125
D-63811 Stockstadt
Germany

Telefon: +49 (0) 6027/2008-0
E-Mail: service@gunold.de
Internet: www.gunold.de

Registergericht Aschaffenburg HRB 5968
Geschäftsführung:
Aileen Gunold, Kevin Gunold
USt-Id-Nummer: DE 811 870 389
Steuernummer: 204 115 50606

HypoVereinsbank Aschaffenburg
EUR-Konto 1674846 (BLZ 79520070)
IBAN: DE86 7952 0070 0001 6748 46
BIC: HYVEDEMM407

Sparkasse Aschaffenburg-Alzenau
EUR-Konto 71571 (BLZ 79550000)
IBAN: DE77 7955 0000 0000 0715 71
BIC: BYLADEM1ASA

Commerzbank Aschaffenburg
EUR-Konto 104270400 (BLZ 79540049)
IBAN: DE45 7954 0049 0104 2704 00
BIC: COBADEFFXXX

GUNOLD
EST 1927

Präambel – Unser Grundverständnis für verantwortliche Unternehmensführung

Neben höchster Produktqualität und exzellentem Kundenservice, stehen wir auch für faire Zusammenarbeit, Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung. Der Code of Conduct der Gunold GmbH ist unser Fundament für integres und regelkonformes Handeln.

Wir verpflichten uns zu einer gesellschaftlich verantwortlichen Unternehmensführung. Für uns bedeutet das, dass wir die direkten und indirekten Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf die Gesellschaft und die Umwelt in unsere Entscheidungen und unser Tun einbeziehen. Unser Ziel ist es, ein ausgewogenes Gleichgewicht zwischen wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Interessen zu erreichen.

In allen Arbeitsbereichen und Funktionen dient der Code of Conduct stets als verbindliche Grundlage. Er hilft uns, Entscheidungen im Einklang mit unseren Unternehmenswerten, den geltenden Gesetzen und Regelungen, sowie den freiwilligen Selbstverpflichtungen, wie sie im Code of Conduct festgehalten sind, zu treffen.

Sollten nationale Vorschriften im Widerspruch zu unserem Code of Conduct stehen oder lokale Gegebenheiten eine uneingeschränkte Befolgung erschweren, bemühen wir uns dennoch, die Anforderungen des Verhaltenskodex so weit wie möglich zu erfüllen. Bei Unstimmigkeiten zwischen rechtlichen Regelungen und unseren Anforderungen gilt immer die strengere Vorgabe.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle relevanten lokalen Arbeits-, Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltgesetze oder -vorschriften einhalten. Wenn unsere Standards über die lokalen gesetzlichen Anforderungen hinausgehen, erwarten wir, dass unsere Geschäftspartner, diese höheren Standards erfüllen.

Aileen Gunold

Geschäftsführerin

Kevin Gunold

Geschäftsführer

Wir streben eine geschlechtsneutrale Formulierung an. Wir verzichten aus Gründen der besseren Lesbarkeit auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d). Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Menschenrechte und Arbeitsstandards

Wir respektieren die Würde des Menschen und achten die international anerkannten Menschenrechte, wie sie insbesondere in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN) festgehalten sind und in den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen adressiert werden. In allen unseren Geschäftsaktivitäten sind wir stets bestrebt, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch zu diesen beizutragen.

Beschäftigungsverhältnisse

Wir behandeln unsere Mitarbeitenden mit Wertschätzung. Wir lehnen jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung ab. Wir halten uns bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen an das jeweils geltende Arbeitsrecht. Den Beschäftigten sind verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, einschließlich ihrer Rechte und Pflichten sowie der Arbeitszeiten, Vergütung und Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften, zur Verfügung zu stellen. Mitteilungen müssen für alle Mitarbeitenden verständlich sein.

Verbot von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer

Wir tolerieren keine Kinderarbeit und beachten das anwendbare gesetzliche Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung. Bei Personen unter 18 Jahre sind die Rechte jugendlicher Arbeitnehmenden zu beachten; sie dürfen nur dann eingestellt werden, wenn sichergestellt ist, dass die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen weder eine Gefahr für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit darstellen noch für ihre Entwicklung schädlich sind.

Verbot von Zwangsarbeit

Wir lehnen jede Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit ab, einschließlich jeglicher Form der Schuldknechtschaft, der Leibeigenschaft, der Sklaverei oder sklavenähnlicher Praktiken, des Menschenhandels oder sonstiger unfreiwilliger Arbeits- und Dienstleistungen, die mit den international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards nicht vereinbar sind.

Vergütung

Wir halten uns bei der Vergütung von Arbeitsleistungen an die gesetzlichen Bestimmungen. Wir gewährleisten, dass der von uns gezahlte Arbeitslohn den geltenden gesetzlichen festgelegten Mindestlohn nicht unterschreitet. Gesetzlich nicht zugelassene Lohnabzüge, einschließlich Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme, werden von uns nicht geduldet.

Arbeitszeiten

Wir halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub. Überstunden werden mindestens gemäß den gesetzlichen Regelungen ausgeglichen oder vergütet; ihre Anordnung erfolgt ausnahmsweise und ausschließlich auf gesetzlicher oder vertraglicher Grundlage.

Koalitionsfreiheit

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmenden auf Koalitions-, Versammlungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies rechtlich zulässig und möglich ist.

Vielfalt und Inklusion, Diskriminierungsverbot

Wir fördern eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht und in der die Vielfalt unserer Mitarbeitenden geschätzt wird. Wir bekennen uns zur Chancengleichheit und lehnen jede Form von Diskriminierung bzw. ungerechtfertigter Ungleichbehandlung in Beschäftigung ab, etwa aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir beachten die nationalen und internationalen Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards und sorgen für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld, um die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu erhalten, Dritte zu schützen und Unfälle, Verletzungen sowie arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden. Dies umfasst regelmäßige Risikobewertungen der Arbeitsplätze und die Umsetzung geeigneter Gefahrenabwehr- und Vorsichtsmaßnahmen, einschließlich der Bereitstellung geeigneter persönlicher Schutzausrüstung. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden in allen relevanten Arbeitsschutzthemen geschult sind.

Schutz von Umwelt und Klima

Wir nehmen unsere ökologische Verantwortung wahr, indem wir uns an die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima halten und Anstrengungen unternehmen, um die Auswirkungen unserer geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich zu verbessern. Wir haben geeignete Maßnahmen ergriffen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren und unter anderem folgende Themen abdecken:

- Fachgerechter und verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen und anderen Chemikalien sowie mit Abfällen, einschließlich Entsorgung;
- Anstrengungen zur Reduktion oder Vermeidung von Abfällen und Minimierung von Emissionen aus Betriebsabläufen (z. B. Abwasser, Abluft, Lärm, Treibhausgase);
- Schonung natürlicher Ressourcen, etwa durch Maßnahmen zur Einsparung von Wasser, Chemikalien und anderen Rohstoffen;
- Förderung des Einsatzes von kreislauf- und sonstigen klima- und umweltfreundlichen Technologien, Verfahren, Rohstoffen und Produkten;
- Anstrengungen zur Steigerung der Energieeffizienz.

Ethisches Wirtschaften und Integrität

Wir verfolgen ausschließlich legitime Geschäftsziele und -praktiken und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Wir verhalten uns gegenüber unseren Geschäftspartnern und Kunden fair und wertschätzend. Wir respektieren die unterschiedlichen rechtlichen, wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Hintergründe sowie Gegebenheiten der Länder und Regionen, in denen wir tätig sind. Wir orientieren unser unternehmerisches Handeln stets an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde. Wir treten für einen freien und fairen Welthandel ein und halten uns an das Recht und die Gesetze der Länder und Regionen, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Korruption, Handelskontrolle, Geldwäsche

Wir lehnen jede Form von Bestechung und Korruption ab und vermeiden bereits jeglichen Anschein hiervon – sei es in Gestalt der Gewährung oder der Annahme von unlauteren Vorteilen. Zuwendungen dürfen nur innerhalb der internen Richtlinien und geltenden Gesetze bewilligt oder angenommen werden.

Wir handeln in Übereinstimmung mit geltenden Vorschriften zur Ein- und Ausfuhrkontrolle und halten uns an gesetzliche Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

Spenden und Sponsoring

Im Rahmen unserer sozialen Verantwortung vergeben wir Spenden ohne Gegenleistung an gemeinnützige Organisationen. Diese Zuwendungen tätigen wir nicht, um geschäftliche Vorteile zu erhalten. Wir vergeben Sponsorengelder auf Basis vertraglich vereinbarter Gegenleistungen, mit dem Ziel, unser Ansehen in der Öffentlichkeit zu stärken. Spenden und Sponsoring erfolgen nur im Rahmen der geltenden Gesetze und internen Richtlinien, um Interessenskonflikte zu vermeiden.

Fairer Wettbewerb

Wir treten für einen freien und fairen Wettbewerb ein. Wir dulden keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellen sicher, dass wir in Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen handeln. Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnen wir ab.

Datenschutz, Datensicherheit, Schutz von geistigem Eigentum

Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Kunden und halten uns beim Umgang mit persönlichen Informationen an die geltenden gesetzlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit.

Wir achten sorgfältig darauf, dass uns anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen und Daten unserer Beschäftigten, Geschäftspartner und Kunden vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung, sowie Verlust angemessen geschützt sind. Hierzu nutzen wir geeignete und angemessene technische und organisatorische Mittel unter Wahrung der gesetzlichen Bestimmungen.

Wir respektieren das geistige Eigentum von unseren Geschäftspartnern, Kunden und sonstigen Dritten und achten beim Transfer von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.

Qualitätsmanagement und Verbraucherinteressen

Zur Gewährleistung des Einhaltens der von uns definierten Qualitätsansprüche haben wir ein Qualitätsmanagement mit entsprechender Organisationsstruktur sowie Richtlinien, Verfahren und Prozessen eingerichtet.

Soweit unsere Produkte und Leistungen die Interessen von Verbrauchern betreffen, haben wir geeignete Maßnahmen getroffen, um die Sicherheit und Qualität der von uns angebotenen Produkte oder Leistungen zu gewährleisten. Wir stellen dabei sicher, dass unsere Produkte oder Leistungen den jeweils gesetzlichen verbraucherschützenden Bestimmungen entsprechen. Im Rahmen von Informations- und Vertriebsmaßnahmen berücksichtigen wir die Verbraucherinteressen, indem wir faire Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken anwenden.

Finanzbuchhaltung und Berichterstattung

Wir befolgen strickt die gesetzlichen Vorgaben für ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung. Transparenz und Richtigkeit haben höchste Priorität, da Unregelmäßigkeiten möglicherweise gravierende Konsequenzen für das Unternehmen und auch für die verantwortlichen Personen haben können.

Umsetzung

Wir unternehmen geeignete und zumutbare Anstrengungen, um die Inhalte des Code of Conduct fortlaufend einzuhalten. Wir haben hierfür geeignete Maßnahmen und Prozesse eingerichtet und dokumentieren deren Umsetzung intern in angemessener Weise. Die Unternehmensleitung informiert sich regelmäßig über die Umsetzung und Arbeit der zuständigen Stellen und Personen.

Kommunikation und Schulung

Wir kommunizieren die Inhalte des Code of Conduct gegenüber unseren Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und anderen wesentlichen Stakeholdern und schulen unsere Mitarbeitenden bedarfsgerecht zu einzelnen Themen des Code of Conduct. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie den Code of Conduct einhalten.

Erwartungshaltung an unsere Lieferketten, Maßnahmen zur Kontrolle

Die Inhalte des Code of Conduct spiegeln auch unsere Erwartungen an unsere Lieferpartner und sonstigen Vertragspartner in unseren Lieferketten wider. Wir erwarten, dass sie sich an den Inhalten des Code of Conduct orientieren oder einen vergleichbaren Verhaltenskodex anwenden und bestärken sie darin, diese Erwartungshaltung ihrerseits von den Vertragspartnern in ihrer Lieferkette einzufordern.

Wir wählen Lieferanten, Dienstleister und Partner sorgfältig nach objektiven Kriterien aus und nutzen den Wettbewerb. Unsere Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern erfolgt stets im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben und unseren internen Richtlinien und Grundsätzen.

Wir setzen auf langfristige, partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen. Wir identifizieren und überprüfen daher unsere Vertragspartner in geeigneter Weise, bevor wir eine Lieferbeziehung eingehen, z. B. durch Selbstauskunft, Lieferantenbewertung oder Ähnliches. Werden Verstöße festgestellt, behalten wir uns angemessene vertragliche Konsequenzen vor, einschließlich der Beendigung der Geschäftsbeziehung. Wir erwarten in jedem Fall, dass auf festgestellte Verstöße mit geeigneten Maßnahmen zur Prävention bzw. Abhilfe reagiert wird.

Hinweis auf Verstöße

Wir nehmen jeden Verstoß gegen den Code of Conduct ernst. Bei Meldungen über Verstöße leiten wir Maßnahmen zur ordnungsgemäßen und vertraulichen Klärung ein und ergreifen im Bedarfsfall geeignete Gegenmaßnahmen im Sinne von Abhilfe oder Prävention.

Mitarbeitende werden ermutigt, bei Fragen, Unsicherheiten oder dem Verdacht auf Verstöße gegen interne und externe Vorschriften, mit ihren Vorgesetzten zu sprechen und sich Rat bei den zuständigen Stellen zu holen. Dabei stehen ihnen der Personalbereich und die Arbeitnehmervertretung unterstützend zur Seite. Mitarbeitende können Verstöße gegen den Code of Conduct auch über das interne Hinweisgebersystem melden. Diese Meldungen können anonym erfolgen und die Identität der/ des Meldenden wird nicht offengelegt.